

ESG Rapport



Regnskabsåret 2024/25



Dana Lim A/S | Københavnsvej 220 | 4600 Køge | CVR-nr. 49294514

Forord

Velkommen til Dana Lims ESG-rapport, udarbejdet efter EFRAG's frivillige rapporteringsstandard for små og mellemstore virksomheder (VSME). Rapporten omfatter oplysninger fra basismodulet samt udvalgte punkter fra det udvidede modul og belyser desuden områder, vi selv anser for væsentlige – herunder vores årlige trivselsmåling og samspillet med lokalsamfundet.

Selvom Dana Lim ikke længere er omfattet af CSRD, har vi bevidst valgt at fortsætte vores ESG-arbejde. Vi oplever vores kunder fortsat efterspørger dokumentation for vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsats, og har derfor valgt fortsat at investere betydelige ressourcer i at kortlægge vores påvirkninger, indsamle data og definere vores tilgang til bæredygtighed. Arbejdet ligger i naturlig forlængelse af vores værdier.

Som producent af lim, fugemasser og spartelmasser ligger en væsentlig del af vores påvirkning i produktionen og i de materialer, vi anvender – men også i de holdbare løsninger, vores produkter muliggør hos vores kunder. Vi arbejder målrettet på at reducere vores egen miljø- og klimabelastning og på at udvikle produkter, der understøtter mere bæredygtige valg i byggeriet og industrien.

Vi betragter ESG-rapportering som et vigtigt styringsværktøj, der hjælper os med at følge op på, om vi reelt bevæger os i den retning, vi ønsker. Data skaber forståelse, fokus og ambitioner om løbende forbedring. Samtidig styrker åbenhed Dana Lim som arbejdsplads – ikke mindst for den yngre generation, der lægger vægt på, at arbejdspladsen tager ansvar.

Denne rapport er et vigtigt skridt på en udviklende rejse, hvor der fortsat er plads til forbedring – både i datakvalitet og rapportering. I Dana Lim tror vi på, at transparens er det bedste udgangspunkt for fremgang, og vi håber, at rapporten giver vores interessenter et klart indblik i, hvem vi er, hvad vi gør, og hvordan vi skaber værdi – både i dag og på den lange bane.

Indholdsfortegnelse

Forord	3
 ■ Kapitel 1 Generelle oplysninger	7
Grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedsrapporteringen (B1).....	7
Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)	9
 ■ Kapitel 2 Miljøoplysninger (E-data).....	10
Energiforbrug (B3)	10
CO ₂ e-udledninger (B3).....	11
Forurening af luft, vand og jord (B4)	12
Biodiversitet (B5)	12
Vand (B6)	13
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7).....	13
 ■ Kapitel 3 Sociale oplysninger (S-data)	15
Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)	15
Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)	16
Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)	17
Trivselsundersøgelse.....	19
Berørte samfund.....	19
Metoder og antagelser	19
 ■ Kapitel 4 Ledelsesoplysninger (G-data)	20
Virksomhedskultur og værdier	20
Korruption og bestikkelse (B11)	21
 Bilag	22
Miljø og klimastrategi	22
Miljøpolitik.....	22
Medarbejderpolitik.....	23
Retningslinjer for Dana Lims leverandører	24
Politik for dialog med lokalsamfundet.....	25
Whistleblower-politik	25

Kapitel 1

Generelle oplysninger

B1 Grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedsrapporteringen

Dana Lim har i regnskabsåret 2024/25 valgt at udarbejde bæredygtighedsrapporteringen baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard.

Opgørelsen er baseret på koncernen som helhed og ikke individuelt for moderselskabet og de enkelte datterselskaber.

Det skyldes at datterselskaberne har begrænset størrelse i forhold til moderselskabet, hvorfor en samlet rapportering vil give det mest retvisende billede af virksomhedens aktiviteter.

I de tilfælde hvor der giver mening, vil data for de enkelte selskaber fremgå under de relevante punkter.

Datterselskaber

Oversigt over datterselskaber, der indgår i denne ESG-opgørelse:

Land	Selskab	ID
Sverige	Dana Lim Sverige AB	Org.nr. 556245-3786
Norge	Dana Lim Norge AS	Org.nr. 914491843
Finland	Dana Lim Soumi OY	Org.nr. 3351566-8
Litauen	Danalimas UAB	Org.nr. 123947931
Polen	Dana Lim Polska Sp.Z.o.o.	NIP 6722098750
Ukraine	Dana Lim Ukraine LCC	Org.nr. 41155791

Grundlæggende information om Dana Lim A/S:

Virksomhedsform	A/S (CVR 49294514) 100 % ejet af Kaj Hansens Fond (CVR 21369411)
NACE sektor kode	C
Balancesum	59.223.000 EUR
Omsætning	83.589.000 EUR
Antal ansatte	220 (beregnet som FTE*)

*Fuldtidsækvivalenter

Adresser på væsentlige aktiver og anlæg:

Hovedkontor, fabrik & lager	Københavnsvej 220-222, 4600 Køge, Danmark Geolokation: 55.49879804152139, 12.196345766470198
Kontor & lager	E. Šimkūnaitės g. 10, Vilnius, 04132 Vilniaus m. sav., Litauen Geolokation: 54.66758213444594, 25.224542380939194
Kontor & lager	Midtunhaugen 10, 5224 Nesttun, Norge Geolokation: 60.31914876540991, 5.362862062626381
Kontor	Plac Jana Pawła II 13/7 78-230 Karlino, Poland Geolokation: 54.03352285814117, 15.877319027374849

Oversigt over virksomhedens miljømærker og certificeringsordninger:

Svanemærkning - kemiske byggeprodukter Officielle nordiske miljømærke	Kemiske byggeprodukter (Spartelmasser, lim, fugemasser) Spartelmasser: Licensnr. 5097 0012, gyldig til 02.12.2029 Lim og fugemasser: Licensnr. 5097 0069, gyldig til 02.12.2029
Svanemærket af nybyggeri Officielle nordiske miljømærke	Krav til byggevarer, produkter, materialer og kemiske produkter, der anvendes i svanemærket byggeri. 56% af Dana Lim's kemiske byggeprodukter er registreret i Ecolabels Supply Chain Declaration Portal .
DGNB Frivillig certificeringsordning for bæredygtigt byggeri i Danmark	Vægtet vurdering af et byggeri i dets livscyklus pba. kriterier vedr. miljø, økonomi, sociale forhold, teknisk kvalitet, proces og dokumentation samt placering. For kemiske byggeprodukter stilles bl.a. krav til indhold af farlige stoffer, emission i indeklimaet og EPD. 81% af Dana Lim's byggeprodukter har DGNB-erklæringer.
Byggvarubedømmningen, BVB Frivillig vurderingsordning for byggematerialer i Sverige	Uvildig 3. parts vurdering af byggematerialer anvendt i den svenske byggesektor. Kriterier fokuserer særligt på bæredygtighed i form af indhold af miljø- og sundhedsfarlige stoffer i kemiske byggeprodukter, produkternes indeklimapåvirkning og LCA/EPD. 55% af Dana Lims kemiske byggeprodukter er vurderet og accepteret i BVB.
BASTA Frivilligt registrerings- og vurderingssystem i Sverige	Kriteriesæt for byggematerialer med fokus på reduktion af farlige indholdsstoffer. 81% af Dana Lim kemiske byggeprodukter er registreret i BASTA.
M1/EMICODE Indeklimamærkning	M1 og Emicode er europæiske indeklimatemærker, der klassificerer byggeprodukter efter deres emission af flygtige organiske forbindelser (VOC) for at sikre et sundere indeklima. 69% af Dana Lims kemiske byggeprodukter er mærket iht. disse.

Udeladelser i ESG-opgørelsen

Denne ESG-opgørelsen indeholder ingen udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation.

B2 Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Dana Lim har nedenstående konkrete indsatser, politikker eller fremtidige initiativer, der understøtter omstilling til en mere bæredygtig økonomi. En politik/indsats/initiativ dækker ikke nødvendigvis et separat punkt på listen, men kan omfatte flere af områderne.

Område	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området:	Er politikken/indsatsen offentlig tilgængelig?	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer?
Klimaforandringer	Ja	Ja <i>Miljø- og Klimastrategi</i> (se bilag)	Ja
Forurening	Ja	Ja <i>Miljøpolitik</i> (se bilag)	Nej
Vand- og havressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og økosystemer	Nej	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Nej	Nej	Nej
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja <i>Medarbejderpolitik</i> (se bilag)	Ja
Arbejdere i værdikæden	Ja	Ja <i>Retningslinjer for Dana Lims leverandører</i> (se bilag)	Nej
Berørte samfund	Ja	Ja <i>Politik for dialog med lokalsamfundet</i> (se bilag)	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja <i>Miljø- og Klimastrategi</i> (se bilag)	Nej
Virksomhedsledelse	Ja	Ja <i>Virksomhedskultur og værdier</i> (se side 20) <i>Whistleblower-politik</i> (se bilag)	Ja

Kapitel 2

Miljøoplysninger (E-data)

B3 Energiforbrug

Andelen af brændstoffer dækker over naturgas, diesel og benzin. Dana Lim anvender naturgas til rumopvarmning (ca. 80%) og i et enkelt produktionsafsnit til proces: opvarmning af vand til stivelsesbaseret lim (ca. 20%). Der anvendes ikke andre brændsler til selve driften. En del af virksomhedens egne eller leasede biler er diesel eller benzindrevet.

Virksomhedens elforbrug i Køge kan henføres til produktion, lagerarbejde og administration. En større andel af elforbruget skyldes omrøringsprocesser ved blanding af de forholdsvis tyktflydende og seje produkttyper som fugemasser og spartel. En stadig voksende del af virksomhedens egne eller leasede biler er elbiler.

Energiforbrug totalt og fordeling VE / ikke VE (Vedvarende Energiforbrug)			
	2022/23 MWh	2023/24 MWh	2024/25 MWh
Elforbrug			
Elforbrug Køge, VE ¹	1.258	1.246	1.381
Elforbrug Køge, ikke VE ¹	240	255	263
Elforbrug Køge total	1.498	1.501	1.644
Firmabiler, el (DK, SE, NO, FI), VE ²	7	35	76
Firmabiler, el (DK, SE, NO, FI), ikke VE ²	3	19	25
Firmabiler (el), total	10	54	101
Elektricitet total	1.508	1.555	1.745
Brændstoffer			
Naturgas, VE ³	580	564	559
Naturgas, ikke VE ³	945	919	839
Naturgas total	1.525	1.483	1.398
Firmabiler, diesel (B7) ⁴	1.128	923	695
Firmabiler, benzin (E10) ⁴	49	88	63
Firmabiler (fossil), total	1.177	1.011	758
Brændstoffer total	2.702	2.494	2.156
Andet			
Fjernvarme m.m.	0	0	0

¹[Lokationsbaseret deklaration \(Miljødeklaration\)](#) for Køge Kommune 2024-2025. Atomkraft regnes ikke som vedvarende energi. Andelen af vedvarende energi i elnettet (lokationsbaseret - Køge) er fra 2019 steget fra 70% til 83% i dette regnskabsår.

²Dana Lim har egne/leasede eldrevne firmabiler i DK, SE, NO, FI. Elektricitet til opladning af eldrevne firmabiler i Sverige, Norge og Finland er opgjort vha. nationale emissionsfaktorer for det land, hvor strømmen er forbrugt jf. Klimakompassets emissionsfaktordatabase (v6.4). Andel af VE er baseret på oplysninger fra Energimyndigheten i Sverige [Årlig energibalance](#), Statistisk Centralbyrå i Norge [Norsk energibalance, Statbank tabel 14091](#) og Statistics Finland i Finland [Energy supply and consumption](#)

³[Andelen af biogas](#), lokationsbaseret. Andelen af biogas i det danske gasnet er fra 2019 steget fra ca. 16% til 40% i dette regnskabsår.

⁴Omregning af diesel og benzin blev beregnet ved hjælp af EFRAGS "Fuel converter" i VSME-Digital-Template-1.3.0 (hhv. "Gas/Diesel oil" og "Motor gasoline/Petrol" er valgt ved konvertering)

B3 CO₂e-udledning

Scope 1: Udledning af CO₂e stammer fra forbrug af naturgas samt drivmidler til biler. De 2 kilder bidrager ca. lige meget til CO₂e-emissionen i scope 1.

Scope 2: CO₂e-emissionen stammer fra Dana Lim's elforbrug til produktion, lagerarbejde og administration.

Scope 3: Kortlægning er en vugge-til-port beregning, så CO₂e-emission er et udtryk for upstream udledning hovedsageligt fra produktion og transport af råvarer og emballage samt et mindre bidrag fra andre indkøb og ydelser.

CO₂e-reduktion: Dana Lim A/S har gennem SBTi forpligtet sig til at

- reducere vores drivhusgasemission (GHG) i scope 1 og scope 2 med 46 % inden 2030 (Basisår 2019)
- måle og reducere vores scope 3-emissioner.

Dette mål er godkendt via en forenklet valideringsproces udviklet til virksomheder med <500 ansatte.

Virksomheden har gennemført flere energibesparende tiltag, der bidrager til en betydelig CO₂e-reduktion trods stigende produktionsvolumen af egenproducerede varer. Men de nationale reduktionsindsatser har selvfølgelig også hjulpet os tættere på målet om en 46%-reduktion i CO₂e-udledning i scope 1 og 2 i 2030.

Andelen af vedvarende energi i elnettet er fra 2019 til nu steget fra 70% til 83% i Danmark¹. Andelen af biogas i det danske gasnet er steget fra ca. 16% i 2019 til 40% i dette regnskabsår².

I 2024/25 ses en reduktion af CO₂e-emissionen i scope 1+2 på 39% sammenholdt med basisåret 2018/2019.

Udledning af drivhusgasser (CO ₂ e-emissioner) ⁵							
	2018/19 Ton CO ₂ e	2019/20 Ton CO ₂ e	2020/21 Ton CO ₂ e	2021/22 Ton CO ₂ e	2022/23 Ton CO ₂ e	2023/24 Ton CO ₂ e	2024/25 Ton CO ₂ e
Scope 1 ⁶	572	551	552	537	479	482	370
Scope 2 ⁶	216	169	190	202	121	101	112
Scope 1 + 2	788	720	742	739	600	583	482
Scope 3 ⁷	32.526	34.881	31.672	33.847	29.784	29.581	31.212
Scope 1 + 2 + 3	33.314	35.601	32.415	34.587	30.384	30.164	31.694

⁵Erhvervsstyrelsens Klimakompas er benyttet til beregning og dataindsamling er sket efter vejledning i projektet "Klimaklar SMV".

⁶Lokationsbaseret

⁷Energistyrelsen har i 2025 opdateret deres emissionsfaktordatabase efter ny praksis og regnemetode. Dette har medført en væsentlig ændring i CO₂e i scope 3. Beregninger er opdateret bagudrettet.

Nedenfor ses CO₂e intensiteten opgjort ift. nettoomsætning og ift. anvendte råvarer til egenproducerede varer. Rene handelsvarer medregnes ikke.

CO ₂ e intensitet							
	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
CO₂e-udledning ift. nettoomsætning (ton CO₂e/mio. euro)							
Scope 1 + 2	13,33	12,97	9,60	7,97	6,76	7,14	5,74
Scope 1 + 2 + 3	565	641	419	373	343	370	377
CO₂e-udledning ift. produktionsmængde (ton CO₂e/ton råvare)							
Scope 1 + 2	0,0366	0,0312	0,0258	0,0241	0,0228	0,0235	0,0175
Scope 1 + 2 + 3	1,55	1,54	1,13	1,13	1,13	1,21	1,15

B4 Forurening af luft, vand og jord

Dana Lim A/S har en miljøgodkendelse efter dansk miljølovgivning⁸ og rapporterer udvalgte miljødata efter aftale med Køge Kommunes miljøafdeling, som er myndighed på området.

I henhold til godkendelsen rapporteres årligt på

1. Forbrug af råvarer, der kan bidrage til emission af stoffer (VOC) fra Dana Lims produktion. Behov for egentlige akkrediterede luftemissionsmålinger aftales med de lokale myndigheder ved betydeligt øget forbrug af nye eller eksisterende råvarer eller ved ændring i produktionsforhold.
2. 6 årlige prøvetagninger på virksomhedens processpildevand som udtages og analyseres af akkrediteret analyselaboratorium.
3. Oversigt over nye råvarer indkøbt i regnskabsåret, hvis råvarerne indeholder stoffer, der bidrager til virksomhedens luftemission eller udledes i spildevandet.
4. Støjmålinger af virksomhedens eksterne støjkloder og aktiviteter, beskrivelse af evt. ændringer samt dokumentation for overholdelse af støjvilkår.
5. Gennemgang af virksomhedens befæstede arealer indendørs og udendørs hvor håndtering eller oplag af kemikalier forekommer.

⁸Bekendtgørelse om godkendelse af listevirksomhed nr 1027 af 02/09/2024, Bilag 2, Listepunkt D206, Virksomheder, der fremstiller farver, lak eller lim, med en produktionskapacitet på mindst 3.000 tons/år.

Indrapporterede data indeholder fortrolige stofoplysninger og gengives derfor ikke her.

B5 Biodiversitet

Dana Lim A/S' produktionsanlæg i Køge grænser op til et beskyttet naturområde, der er omfattet af Natura 2000 og EU's habitatbeskyttelse. Virksomheden ejer en del af det beskyttede areal, men arealet er underlagt naturbeskyttelsesrestriktioner og anvendes ikke til virksomhedens drift eller andre kommercielle aktiviteter.

Dana Lim har ingen kendte aktiviteter, der indebærer direkte arealændringer, habitatødelæggelse eller råstofindvinding i eller nær det beskyttede område. Vi vurderer derfor, at virksomhedens direkte påvirkning af biodiversiteten på det beskyttede areal er begrænset.

Virksomheden efterlever gældende krav i natur- og miljølovgivningen vedrørende beskyttede naturområder.

Områder i nærheden af eller i biodiversitetsfølsomme områder som virksomheden ejer				
Lokation	Areal ialt (m ²)	Heraf beskyttet areal (m ²)	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation
Københavnsvej 220, 4600 Køge Danmark (matr. 25a+26b+26c)	30.195	15.183*	EU-habitat/Natura 2000 Strandbeskyttelse	*Ejer området, men anvendes ikke til drift
Københavnsvej 222, 4600 Køge Danmark (matr. 6ak+6h)	36.671	9.729*	EU-habitat/Natura 2000 Strandbeskyttelse	*Ejer området, men anvendes ikke til drift

B6 Vand

Omkring 2/3-del af Dana Lim's vandudtag indlejres i produkter som råvare eller del af vandbaserede råvarer (her angivet som "vandforbrug"). Vand udledt via offentlige kloakker er vand fra rengøring af procesudstyr samt sanitært spildevand.

Vand							
	2018/19 m ³	2019/20 m ³	2020/21 m ³	2021/22 m ³	2022/23 m ³	2023/24 m ³	2024/25 m ³
Vandudtag Sum af alt vand	19.329	21.097	19.935	19.420	17.720	16.105	17.355
Vandforbrug Anvendt som råvare eller del af råvarer	13.992	14.840	13.031	12.723	11.096	9.922	11.189
Vandudledning Afledt til offentlig kloak	5.337	6.257	6.904	6.697	6.623	6.183	6.166

Langt størstedelen af vandudtaget er vand indvundet fra Køge (ca. 90%). Dana Lim's produktion i Køge ligger ikke i et område med vandstress. Baseret på WRI Aqueduct Water Risk Atlas⁹ er området vurderet til en score 1-2 svarende til "lav til moderat vandrisiko".

De sidste ca. 10% er vand, der indgår i vandbaserede råvarer - primært bindemiddeldispersioner, som alle produceres i EU-lande i nord- og Mitteleuropa. Dana Lim arbejder selvfølgelig med at undgå unødigt vandforbrug, men har ikke en særlig strategi på dette område.

⁹[Aqueduct Water Risk Atlas | World Resources Institute](#)

B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

På Dana Lim anvendes principper for cirkulær økonomi i nogen grad, og vi arbejder hen mod at cirkularitet bliver en større del af vores drift og forretning. Lim, fugemasser og spartelmasser kan ikke i sig selv genbruges eller repareres, men produkterne kan sikre lang levetid og bruges til at reparere de emner, der spartles, fuges eller limes.

Som en central del af Dana Lim's miljø- og klimastrategi tilstræbes at vores produkter til byggeri og industri formuleres, så de lever op til kriteriekrav i diverse nordiske miljø- og bæredygtighedsordninger. Således undgås kemiske stoffer, der kan være problematiske for sundhed, miljø og indeklima samt reducere muligheden for genanvendelse eller genbrug af limede/tætnede dele i byggeriet.

Desuden sikres en høj grad af dokumentation gennem forsyningskæden fra anvendelse til end-of-life.

Herudover vil Dana Lim i de kommende år sætte fokus på to konkrete områder, der kan bidrage til den cirkulære indsats: Produktemballager og eget affald.

Et fokusområde for de kommende år er at arbejde med design, indhold og mærkning af vores produktemballager for herigennem at højne graden af materialegenanvendelse. Med udgangspunkt i krav fra det danske udvidede producentansvar og fra EU's Packaging and Packaging Waste Regulation lægges op til flere tiltag på dette område, som vil danne grundlag for Dana Lim's indsats.

I gennem de senere år er indført affaldssortering på Dana Lim i stadig flere fraktioner. Et andet fokusområde for de næste år er øget dataindsamling og datakvalitet for internt affald. Målet er at skabe større forståelse for sammensætning af vores affald med henblik på først og fremmest at reducere mængden af affald. Og sekundært at reducere andelen af restaffald til forbrænding og øge andel af affald til genanvendelse.

Samlet mængde affald årligt				
	Genanvendelses- grad	2022/23 Ton	2023/24 Ton	2024/25 Ton
Ikke farligt affald				
Pap og papir	95%	56,4	57,2	57,7
Bigbags (plast)	90%	24,2	26,2	23,2
Andet plast	30%	0,1	1,1	2,8
Mad og drikkekarton	65%	0	0	0,9
Madaffald	100%	0,2	0,2	0,2
Tekstil	100%	0	0	0,2
Stål og jern	100%	31,2	10,3	9,9
Træpaller	95%	43	43	45
Restaffald (Forbrænding)	0%	403	431	434
Farligt affald				
Kemikalieaffald (Forbrænding)	0%	92	85	166
Samlet affaldsmængde og affald sendt til genbrug/genanvendelse				
Samlet affaldsmængde	-	650	654	740
Affald til genbrug/genanvendelse	-	148	130	130

Væsentlige materialer i Dana Lim's produktion er de anvendte råvarer og den emballage, der anvendes til den færdige vare. I tabellen nedenfor ses det årlige forbrug af råvarer og emballage.

Væsentlige materialer og forbrugte mængder			
	2022/23 Ton	2023/24 Ton	2024/25 Ton
Råvarer			
Additiver	2.005	2.016	2.124
Bindemidler	4.538	4.502	4.562
Fyldstoffer	8.810	8.852	10.341
Org. opløsningsmidler (produktion + rens)	96	107	102
Pigmenter	112	108	92
Tapning	1.314	1.312	830
Vand som råvare	9.390	8.277	9.434
Emballage			
Plast (HDPE, LDPE, PP, PET, PA, PVC)	1.038	1.219	1.413
Pap og papir	386	397	435
Metal	203	223	239

Kapitel 3

Sociale oplysninger (S-data)

B8 Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Dana Lim's egen arbejdsstyrke omfatter både medarbejdere der er i et ansættelsesforhold, som enten funktionær- eller timelønsansat (defineret som ansatte) samt indlejede medarbejdere, f.eks. agenter og bureauvikarer (defineret som ikke-ansatte).

Afsnittet beskriver de vigtigste karakteristika for Dana Lim's ansatte for at understøtte forståelsen af den samlede bæredygtighedsrapportering.

Medarbejdere fordelt på ansættelsesvilkår

Ansættelsesvilkår	2022/23	2023/24	2024/25
Antal ansatte i alt	221,5	218,4	220,4
- heraf:			
Fastansatte	216,1	213	215,7
Tidsbegrænsede	1,3	1,6	0,8
Vikaransatte	4,1	3,8	3,9

Tallene er opgjort som FTE (Full-time equivalent) = fuldtidsækvivalenter.

Medarbejdere fordelt på køn

Køn	2022/23	2023/24	2024/25
Antal ansatte i alt	221,5	218,4	220,4
- heraf:			
Mænd	170,4 (76,9 %)	168,5 (77,2%)	171,8 (77,9 %)
Kvinder	51,1 (23,1 %)	49,9 (22,8 %)	48,6 (22,1 %)

Tallene er opgjort som FTE (Full-time equivalent) = fuldtidsækvivalenter.

Medarbejdere fordelt på ansættelse i lande

Ansættelsesland	2022/23	2023/24	2024/25
Antal ansatte i alt	221,5	218,4	220,4
- heraf:			
Danmark	185,7	182,2	183,5
Sverige	15	14,8	15,1
Norge	10	9,8	10
Finland	1	1,8	2
Litauen	4,4	4,4	4,4
Polen	4,4	4,4	4,4
Ukraine	1	1	1

Tallene er opgjort som FTE (Full-time equivalent) = fuldtidsækvivalenter.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen er baseret på antal fastansatte medarbejdere, der har forladt virksomheden i rapporteringsperioden, da det giver det mest retvisende billede af Dana Lim's evne til at fastholde medarbejdere.

Medarbejderomsætning	2022/23	2023/24	2024/25
Antal fastansatte i alt	245	251	256
Fratrådte (frivilligt og ufrivilligt)	27	37	31
Omsætning	11,0	14,7	12,1

Tallene er opgjort som Headcounts (antal fastansatte hen over året og ikke på et specifikt tidspunkt).

Omsætning er beregnet som $\text{fratrådte} / \text{antal fastansatte} * 100$.

B9 Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Alle ansatte og ikke-ansatte (agenter/vikarer) i Dana Lim er dækket af virksomhedens interne arbejdsmiljøledelsessystem samt af en lovpligtig arbejdsskadeforsikring.

Alle fastansatte i Dana Lim er omfattet af en Sundhedsforsikring.

Registrerede arbejdsulykker

En hændelse defineres som en arbejdsulykke hvis den medfører fravær udover dagen for hændelsen.

Registrerede arbejdsulykker	2022/23	2023/24	2024/25
Antal arbejdsrelaterede ulykker	7	9	4
Tabt arbejdstid i timer	1214	1106	205
Total antal medarbejdere (FTE)	221,5	218,4	220,4
Total antal arbejdstimer (FTE)	363.925	358.831	362.117
Fravær i timer pr. 1000 arbejdstimer	3,33	3,08	0,57
Ulykkesfrekvens pr. 100 ansatte	3,2	4,1	1,8

Total antal arbejdstimer er beregnet ud fra total FTE*1643 timer/år (222 dg x 7,4 t)

Arbejdsrelaterede dødsfald

Der er ikke sket dødsfald som resultat af arbejdsulykker, skader eller usundt arbejdsmiljø.

B10 Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn

Dana Lim arbejder for at sikre en fair og ansvarlig aflønning af alle medarbejdere. Lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer, erfaring, ansvar og markedsforhold.

For medarbejdere omfattet af overenskomst ligger grundlønnen over den gældende minimumsløn, og alle tillæg følger overenskomsternes bestemmelser.

Virksomheden vurderer løbende lønniveauerne i forhold til relevante benchmarks og markedsforhold.

Lønforskelle mellem mandlige og kvindelige ansatte

Dana Lim anvender ikke køn som et kriterie for fastlæggelse af lønnen.

I Danmark forventes et nyt EU-direktiv om løngennemsigtighed implementeret i 2026. Det betyder at virksomheden skal kategorisere de forskellige stillinger i grupper, der udfører samme arbejde eller arbejde af samme værdi.

Herudover skal virksomheden lave beskrivelser af, hvilke objektive og kønsneutrale kriterier og øvrige stillingsrelevante faktorer der ligger til grund for løndannelsen på virksomheden.

For at sikre et korrekt sammenligningsgrundlag afventer Dana Lim denne lovgivning i forhold til at opfylde dette oplysningspunkt.

Kollektiv overenskomst

Som medlem af Dansk Industri har Dana Lim i Danmark tiltrådt overenskomster der dækker forskellige fagområder på virksomheden:

- Industriens Overenskomst
- Industriens Funktionæroverenskomst, administration
- Industriens Funktionæroverenskomst, laboratorie

Alle timelønsansatte samt en stor del af det administrative personale er således dækket af overenskomst.

De resterende funktionærer har individuelle ansættelseskontrakter og er dermed ikke dækket af en overenskomst.

I Sverige, Norge, Finland, Polen, Litauen og Ukraine er alle medarbejdere ansat på individuelle ansættelseskontrakter.

Kollektive overenskomster	2022/23	2023/24	2024/25
Antal ansatte i alt (fastansatte + tidsbegrænsede + vikariansatte)	275	274	278
Omfattet af overenskomst	183 (66,5 %)	182 (66,4 %)	185 (66,5 %)
Individuelle ansættelseskontrakter	92 (33,5 %)	92 (33,6 %)	93 (33,5 %)

Tallene er opgjort som Headcounts (antal ansatte hen over året og ikke på et specifikt tidspunkt).

For medarbejdere der ikke er omfattet af ovenstående overenskomster fastsættes deres arbejdsforhold langt overvejende alligevel af overenskomsterne, så arbejdsforholdene bliver så ensartede som muligt. Alle væsentlige forhold er beskrevet i virksomhedens personalehåndbog, der løbende opdateres i takt med nye overenskomster og ændret lovgivning.

Uddannelsestimer

Ansatte i Dana Lim har i forskellig omfang mulighed for at deltage i aktiviteter, der er uddannelses- eller kompetence relateret. Derudover afholdes der regelmæssigt evalueringer af ansattes resultater og karriereudvikling.

Dana Lim registrerer den træning og kompetenceudvikling der tilbydes den enkelte medarbejder, men ikke antallet af uddannelsestimer.

Nedenstående er eksempler på Dana Lims tilbud indenfor uddannelse og kompetenceudvikling:

- Sikkerhedskursus for alle nyansatte på fabrik og lager
- Kvalitetskursus for alle nyansatte i udvalgte produktionsafdelinger
- Sidemandsoplæringskursus for relevante medarbejdere
- Interne beredskabskurser for relevante medarbejdere
- Lager / logistik kurser for relevante medarbejdere
- Kursus i farligt gods for alle medarbejdere i forsendelsen
- Lederkursus for relevante medarbejdere
- Salgskurser for relevante medarbejdere
- E-learning kurser for relevante medarbejdere
- Uddannelse i specifikke maskiner / produktionsanlæg for relevante medarbejdere
- Sprogkursus for relevante medarbejdere
- IT-kurser for relevante medarbejdere
- Diverse lovpligtige kurser for medarbejdere i teknisk afdeling
- Personaleudviklingssamtaler (MUS) i de fleste afdelinger
- Dana Lim tilbyder et kursuskatalog med både interne og eksterne kurser

Trivselsundersøgelse

Dana Lim gennemfører hvert år en trivselsundersøgelse, hvor alle medarbejdere har mulighed for at deltage og dermed involvere sig i arbejdspladsen. Her sætter vi blandt andet fokus på trivsel og engagement, ledelse, muligheder for indflydelse og udvikling, balance i arbejdslivet og samarbejde.

Alle deltager anonymt i undersøgelsen, hvor Rambøll Management sikrer fortroligheden.

Det er muligt for alle at tilknytte kommentarer til deres svar. Resultaterne bruges til opfølgende dialoger i de enkelte afdelinger.

Som målepunkt for medarbejdertilfredsheden anvendes et af spørgsmålene i vores trivselsundersøgelse: "Alt taget i betragtning mener jeg, at det er et rigtig godt sted at arbejde". Derudover ses deltagerprocenten som et udtryk for medarbejdernes engagement i arbejdspladsen.

Trivselsundersøgelse	2023/24	2024/25
Medarbejdertilfredshed*	88 %	89 %
Deltagelse	93,9 %	94,1 %
Undersøgelse	Rambøll People Xact April 2024	Rambøll People Xact Maj 2025

**Som målepunkt for medarbejdertilfredsheden anvendes et af spørgsmålene i vores trivselsundersøgelse: "Alt taget i betragtning mener jeg, at det er et rigtig godt sted at arbejde".*

Berørte samfund

Dana Lim har udpeget berørte samfund i umiddelbarhed nærhed af fabrikken i Køge (lokalsamfundet) som prioritet. For Dana Lim er det en naturlig del af at være en attraktiv arbejdsplads, at virksomheden også er aktiv i det samfund vi hører til.

Vi har derfor formuleret en politik (se bilag), der beskriver hvorledes vi agerer i forhold til vores lokalsamfund.

Metoder og antagelser

FTE (Fuldtidsækvivalenter)

Data er indsamlet fra virksomhedens HR-system og bearbejdet manuelt med angivelse af FTE. For fuldtidsansatte medarbejdere er FTE = 1, uanset om den ugentlige arbejdstid er lavere end 37 timer (arbejdstid for fuldtidsansatte kan være ned til 34 timer på f.eks. natskift iht Industriens Overenskomst). For deltidsansatte medarbejdere er FTE angivet i henhold til deres reelle arbejdstid (f.eks. 0,8 ved en 4 dages arbejdsuge). For vikaransatte er det årlige timetal indsamlet fra virksomhedens tidsregistreringssystem og FTE er beregnet op imod 1643 timer/år (222 dg á 7,4 timer).

Kapitel 4

Ledelsesoplysninger (G-data)

Virksomhedskultur og værdier

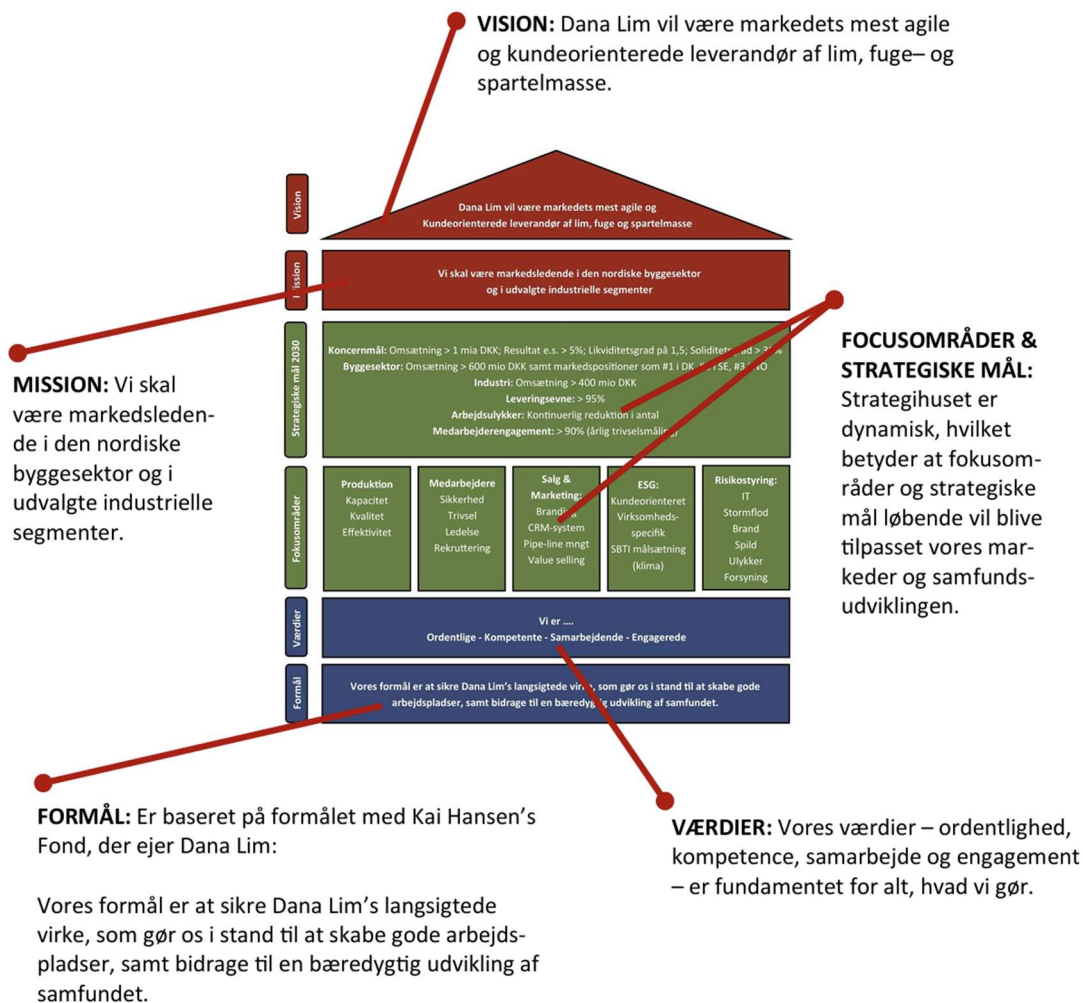
I Dana Lim er mennesket i centrum. Vi har fokus på at være en virksomhed med en sund kultur, hvor medarbejdere og kollegaer trives, har tillid til hinanden og kan være stolte af deres arbejdsplads.

Vi er ikke i tvivl om, at stolte, glade og engagerede medarbejdere er grundstenen i vores succes.

Dana Lim har en klar forretningsmæssig strategi, og er baseret på nogle stærke værdier. Vi er:

- Ordentlige
- Kompetente
- Samarbejdende
- Engagerede

Hele dette virksomhedsgrundlag er visualiseret i strategihuset. Hvor den bærende sokkel er vores formål og værdier



B11 Korruption & bestikkelse

Dana Lim accepterer ikke nogen form for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Alle medarbejdere med kunde- eller leverandørkontakt modtager obligatorisk træning i antikorruption og konkurrencelovgivning.

Whistleblowerordning

Dana Lim har etableret en lovbestemt whistleblowerordning, der gør det muligt for alle at ytre sig om ulovlige og kritisable forhold der vedrører virksomheden, uden at frygte for negative konsekvenser. Formålet med en whistleblowerordning er at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder.

Alle indberetninger sendes til August Jørgensen Advokater, der vurderer alvorligheden i indberetningen og giver en foreløbig tilbagemelding til indberetteren. Hvis det vurderes at det indberettede forhold er omfattet af loven om whistleblowerordningen, vil det blive håndteret af Dana Lims HR-afdeling og/eller CEO i samarbejde med advokatfirmaet, der beslutter den videre handling.

Der har ikke været indrapportering via whistleblowerordningen.

Domme og bødestørrelser i relation til korruption og bestikkelse

Dana Lim har ikke fået domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning i relation til antikorruption eller bestikkelse.

Bilag

■ Miljø- og klimastrategi:

Et øget fokus på en bæredygtig forretning og fremstilling er helt i tråd med virksomhedens værdigrundlag. På Dana Lim er vi bevidste om vores medansvar for hvordan vi forvalter klodens fælles ressourcer og for hvordan vores produkter påvirker mennesker og miljø.

Som markedsledende producent af lim, spartel og fugemasser i Norden tror vi på, at vi har en forpligtigelse til at gå forrest, når det gælder klima og miljø.

Med udgangspunkt i FN's 17 bæredygtigheds mål ønsker vi derfor at bidrage på følgende udvalgte fokusområder:



Konkret vil vores indsats være målrettet nedenstående 3 områder - som understøttes af konkrete miljø- og klimamål og tiltag.

1. Vi arbejder med at reducere vores CO₂e-aftryk

Dana Lim forpligter sig til konkrete mål om CO₂e-reduktioner hos os selv

Gennem Science Based Target's SMV-indgang har Dana Lim valgt at tilslutte os et ambitiøst CO₂e-reduktionsmål på 46% i 2030 ift. basisåret 2019. Reduktionen gælder vores direkte og indirekte klimaaftryk fra virksomhedens drift (Scope 1 og 2).

Klimamål og en årlig opgørelse over CO₂e-udledninger offentliggøres på vores hjemmeside.

Dana Lim starter dialog med udvalgte råvareleverandører om muligheden for specifikke data fremfor generiske data ift. fremstilling og transport af vores råvarer og emballager (scope 3).

Målet er et mere validt og realistisk billede af de enkelte råvarers CO₂e-bidrag. Dialogen vil desuden medvirke til at klima-fokus skubbes ud i forsyningskæderne. På den helt lange bane kan CO₂e-data anvendes som grundlag for valg af de mindst klimabelastende råvarer.

Gennem Science Based Targets (SBT) har Dana Lim forpligtet os til at måle vores scope 3 emissioner og reducere udledningerne relativt.

2. Vi leverer produkter, der bidrager til bæredygtigt byggeri samt et sundt arbejdsmiljø og indeklima

En meget stor del af vores produkter formuleres, så de lever op til de skrappe kriterierkrav i **diverse nordiske miljø- og bæredygtighedsordninger og nationale strategier indenfor byggeri**. Således undgås kemiske stoffer, der kan være problematiske for sundhed, miljø og indeklima samt reducere muligheden for genanvendelse eller genbrug af limede/tætnede dele i byggeriet.

Desuden sikres en høj grad af dokumentation gennem forsyningskæden - fra stofdata til branche EPD'er.



3. Vi udvikler produkter til bæredygtige og innovative løsninger i samarbejde med vores kunder

Dana Lim støtter op om bæredygtige og innovative løsninger hos vores kunder gennem rådgivning og sparring med udgangspunkt i kundernes konkrete behov og ønsker.

Vi samarbejder i disse år med vores industrikunder om mange individuelle projekter, der tager afsæt i den cirkulære tankegang om bedre udnyttelse af ressourcer, lang levetid, reparation og genanvendelse.

■ Miljøpolitik

Dana Lim A/S vil udvikle og producere lim, fugemasse, spartelmasse og beslægtede produkter under hensyntagen til forbrugernes og samfundets krav og forventninger til miljørigtige produkter og produktion. Miljøpolitikken omfatter følgende punkter:

Vi vil fungere som en sund virksomhed

Muligheder for forbedring af arbejdsmiljø samt minimering af belastning af det ydre miljø og klima vurderes løbende i forbindelse med forbedring af eksisterende samt udvikling af nye produkter og arbejdsprocesser.

Før investering i nye eller ændrede produktionsmetoder og udstyr, undersøger og vurderer vi, hvilke miljøpåvirkninger investeringerne vil medføre med henblik på at forbygge forurening og overforbrug.

Vi vil producere og forhandle miljørigtige produkter

Vi udvider løbende vores produktprogram med produkter, der opfylder krav til relevante nordiske miljømærker og -vurderingssystemer. Herved opnås en reduktion af skadelige stoffer anvendt i vores produktion og dermed mindre belastning af det nære miljø samt et bedre arbejdsmiljø for vores egne medarbejdere og brugere af produkterne.

Overfor kunder/brugere sættes fokus på valg af miljørigtige produkter med høj kvalitet og lang levetid. Det sker via undervisning og rådgivning, teknisk service, vores hjemmeside og andet informationsmateriale.

Vi vil minimere ressourceforbrug samt spild og affald

Forbrug af råmaterialer, hjælpestoffer og energi søges minimeret ved produktions-, lager- og energistyring, optimering af arbejdsprocesser samt øget bevidstgørelse af medarbejderne. Mulighed for genanvendelse/genbearbejdning af kasserede råvarer og produkter vurderes altid inden bortskaffelse som affald og behovet for minimum emballering fastsættes løbende for at reducere spild og affald. Der udføres energisyn og udarbejdes årlige handlingsplaner for løbende energibesparende tiltag for at opnå årlig reduktion i CO₂e-emissionen.

Gennem oplæringsprogrammer for nye medarbejdere ift. arbejdets udførelse med fokus på kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og energiforbrug reduceres risikoen for ressource- og energispild samt fejlproduktion.

Vi vil som minimum leve op til lovgivningens krav

Gennem dialog og samarbejde med myndigheder søger vi at imødekomme nye og eksisterende krav og vilkår, der stilles til virksomheden. Dana Lim rapporterer årligt eller i henhold til aftale resultatet af målinger på luftemissioner, spildevand og støj til de lokale miljømyndigheder.

Desuden indsamles data om forbrug af råvarer, sikring mod forurening af jord- og grundvand m.m. som en del af virksomhedens vilkår om egenkontrol.

Vores medarbejdere bevidstgøres via uddannelse, arbejdspladsbrugsanvisninger og -instruktioner om krav til arbejdsmiljø og miljø for at opnå korrekt og sikker håndtering af råvarer og produkter.

Vi vil løbende arbejde mod nye mål og evaluere resultaterne

Vi opstiller årlige miljømål for at sikre en løbende forbedring af virksomhedens miljøindsats og produktion efter BAT.

■ Medarbejderpolitik

Medarbejderne er Dana Lims vigtigste ressource. Det er derfor naturligt at vi har fastsat en politik med et værdisæt, der understreger at vi optræder som en moderne og ansvarlig arbejdsgiver, der efterlever nationale og internationale konventioner for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorrupition.

Politikken er formuleret i vores *Medarbejderpolitik*, der gælder for medarbejdere ansat i Dana Lim A/S samt i virksomhedens datterselskaber.

Børnearbejde

Dana Lim accepterer ikke børnearbejde. Vores medarbejdere skal til enhver tid opfylde de aldersmæssige krav der er fastsat i national lovgivning. For medarbejdere under 18 år gælder tillige krav om maksimal arbejdstid samt at de ikke må være beskæftiget med farligt arbejde, herunder omgås med maskiner eller kemikalier.

For medarbejdere under 18 år er dette understreget i deres ansættelseskontrakt, der kræver underskrift af myndig værge. Alder på alle medarbejdere kontrolleres og registreres ved ansættelse via CPR-nummer.

Tvangsarbejde

Dana Lim accepterer ikke tvangsarbejde eller andre former for ikke-frivilligt arbejde. Vores medarbejdere kan altid frit vælge at afslutte deres ansættelsesforhold hos os og vi kræver ikke, at de deponerer deres pas eller andre personlige dokumenter hos os.

Diskrimination

Dana Lim understøtter diversitet og ligestilling. Lige muligheder gælder for alle vores medarbejdere uanset køn, alder, hudfarve, race, etnicitet, sprog, handicap, social baggrund, formueforhold, politisk overbevisning, religiøs overbevisning eller seksuel orientering.

Inklusion

Dana Lim arbejder aktivt med at inkludere personer med nedsat arbejdsevne, ved at tilbyde f.eks. skånejob, arbejdstidsnedsættelse, §56-aftaler og fleksjob.

Chikane

Dana Lim accepterer ikke nogen form for fysisk eller psykisk chikane, seksuel chikane, mobning, afstraffelse, trussel om afstraffelse, eller diskrimination i forbindelse med job eller jobmulighed.

Arbejdsvilkår & sikkerhed

Dana Lim sikrer at arbejde udføres under ordnede, anerkendte og dokumenterede ansættelsesvilkår i overensstemmelse med national lovgivning og gældende overenskomster.

Dana Lim arbejder aktivt for sikre arbejdsforhold samt for at forhindre ulykker og sundhedsskader. Dette gøres ved at

uddanne vores medarbejdere i sikkerhedsforhold, ved at forsyne vores medarbejdere med nødvendige værnemidler, gennem lovpligtige arbejdspladsvurderinger samt gennem vores sikkerhedsorganisation med medarbejdervalgte repræsentanter.

Dana Lim tilbyder medarbejderne gode sanitære og opholdsmæssige forhold, herunder omklædnings- og baderum samt kantine.

Arbejdstid

Dana Lim sikrer at vores medarbejdere har anstændige arbejdstider og ikke pålægges mere arbejde end tilladt i henhold til national lovgivning og gældende overenskomster. Alle medarbejdere har mulighed for at registrere arbejdstid iht gældende lov om arbejdstid.

Aflønning

Dana Lim sikrer retfærdig aflønning baseret på indsats, kvalifikationer og anciennitet, og anvender ikke køn som et kriterie for fastlæggelse af lønnen.

Lønninger i Dana Lim reguleres af overenskomster og konkurrenceforhold. Alle medarbejdere modtager en tilstrækkelig løn i overensstemmelse med normale benchmarks.

Vi anvender ikke fradrag i lønnen som en disciplinær sanktion.

Ferie og fravær

Alle Dana Lims medarbejdere har ret til ferie og fravær (f.eks. på grund af sygdom, barsel/adoption, familierelateret orlov etc) i henhold til national lovgivning og gældende overenskomster.

Vores medarbejdere bliver ikke afskediget eller truet med afskedigelse som følge af udnyttelse af mulighederne for ferie og fravær. De kan vende tilbage til deres tidligere job med samme løn og vilkår.

Retten til at organisere sig

Alle Dana Lims medarbejdere har ret til frit at organisere sig, være medlem af faglige organisationer, deltage i kollektive forhandlinger og strejke. Vi giver medarbejderrepræsentanter mulighed for at udøve deres opgaver og yder særlig ansættelsesretlig beskyttelse i henhold til gældende overenskomster.

Ansættelseskontrakt

Alle Dana Lims medarbejdere modtager en skriftlig ansættelseskontrakt i henhold til gældende national lovgivning.

Kompetenceudvikling

Dana Lim fokuserer løbende på at bidrage til vores medarbejders færdigheder og kompetencer. Dette sker gennem personlige samtaler og inspiration fra uddannelseskatalog.

Antikorruption

Dana Lim accepterer ikke nogen form for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Alle medarbejdere med kunde- eller leverandørkontakt modtager obligatorisk træning i antikorruption og konkurrencelovgivning.

■ Retningslinjer for Dana Lims leverandører

Det er Dana Lims politik at samarbejde med leverandører, hvor vi har tillid til at grundlæggende arbejdsvilkår og menneskerettigheder overholdes. Det er vores vurdering, at vi opnår en sikkerhed herfor ved at samarbejde med leverandører, som er lokaliseret indenfor EU.

Vores krav er formuleret i følgende ”Retningslinjer for Dana Lims leverandører”:

Hos Dana Lim tror vi på bæredygtighed i alle aspekter, og vi lever derfor op til alle anerkendte standarder for menneskerettigheder, beskyttelse af arbejdsstyrken og ikke mindst miljøbeskyttelse.

Vi stiller de samme krav til vores leverandører.

Specifikt kræver vi overholdelse af følgende standarder:

Arbejdsstyrke:

- Leverandøren må ikke deltage i eller drage fordel af brugen af børnearbejde (som defineret af ILO).
- Leverandøren må ikke deltage i eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde, herunder gældsbundet arbejde, tvangsarbejde i fængsler, slaveri eller menneskehandel. Arbejdere skal have fri bevægelighed under deres ansættelse.
- Leverandøren skal stille det nødvendige beskyttelsesudstyr og den nødvendige oplæring til rådighed for sine medarbejdere, så de kan udføre deres arbejde sikkert.
- Leverandøren skal overholde lovens minimumsstandarder vedrørende løn og personalegoder.

Ikke-diskrimination i ansættelsesrelaterede beslutninger:

- Leverandøren må ikke deltage i eller støtte nogen form for diskrimination på baggrund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, nationalitet, social oprindelse, fødsel, fagforeningsmedlemskab, seksuel orientering, helbredstilstand, alder, handicap eller andre kendetegn. Ansættelse, aflønning, personalegoder, uddannelse, forfremmelse, opsigelse, pensionering eller andre ansættelsesrelaterede beslutninger skal baseres på relevante og objektive kriterier.

Miljøbeskyttelse:

- Leverandøren skal som minimum overholde al relevant lovgivning i det pågældende land.
- Vi forventer, at leverandøren bidrager til reduktion af CO₂ og har måle- og rapporteringssystemer til at dokumentere

dette.

- Vi forventer, at leverandøren systematisk forbedrer sin energieffektivitet, minimerer energiforbruget og har måle- og rapporteringssystemer til at dokumentere CO₂-reduktion.
- Vi forventer, at leverandøren systematisk reducerer forbruget af råmaterialer og naturressourcer samt måler og rapporterer andelen af affald, der genbruges og genanvendes.
- Vi forventer, at leverandøren støtter Dana Lims indsats for at levere bæredygtige produkter, der opfylder kravene fra relevante tredjeparts miljømærknings- og certificeringssystemer på vores markeder. Dette indebærer, at leverandøren er villig til at dele data om stoffers indhold og oprindelse ud over det, der kræves i henhold til gældende lovgivning, i overensstemmelse med kriterierne i disse mærkningssystemer.

Ledelse:

- Leverandøren må ikke være involveret i korruption på nogen måde.
- Leverandøren skal være bekendt med og overholde konkurrencelovgivningen.

Hvis leverandøren ikke overholder ovenstående principper, betragtes dette som et væsentligt brud på enhver kontrakt eller aftale med Dana Lim, og Dana Lim kan efter eget skøn og uden kompensation til leverandøren straks opsig alle eksisterende aftaler med leverandøren og annullere eventuelle eksisterende ordrer.

■ Politik for dialog med lokalsamfundet

Dana Lim har udpeget berørte samfund i umiddelbar nærhed af fabrikken i Køge (lokalsamfundet) som prioritet. For Dana Lim er det en naturlig del af at være en attraktiv arbejdsplads, at virksomheden også er aktiv i det samfund vi hører til. Vi har derfor formuleret en politik, der beskriver hvorledes vi agerer i forhold til vores lokalsamfund.

Dialog

For at imødekomme negative indvirkninger og fremme positive indvirkninger, ønsker Dana Lim til enhver tid at indgå i en meningsfuld dialog med naboer og andre interessenter i vores omkringliggende samfund.

Love og regler

Dana Lim skal som minimum leve op til den lovgivning der gælder.

Vi samarbejder åbent og tillidsfuldt med alle myndigheder, herunder lokale miljøtilsyn, arbejdstilsyn, faglige organisationer samt lokal brand- og redningstjeneste.

Socialt ansvar

Dana Lim påtager sig et socialt ansvar, såvel for medarbejdere som i lokalsamfundet.

Vi støtter aktivt projekter rettet mod uddannelse af børn af unge, som f.eks. skolesamarbejder og erhvervstræning af udfordrede unge.

Vi arbejder aktivt sammen med lokale jobcentre om rekruttering og om virksomhedspraktikker, der kan afklare og udvikle lediges kompetencer og jobmål og bringe dem tættere på job eller uddannelse. Vi er desuden synlige på lokale jobmesser og andre jobsøgningsinitiativer.

Vi arbejder tæt sammen med ITC, Køge; et arbejds- og samværstilbud til borgere, primært med psykisk udviklingshæmning eller med en erhvervet hjerneskade.

Vi arbejder aktivt med lokale organisationer om integration af flygtninge, f.eks. ved besøg, virksomhedspraktik eller jobtilbud.

Støtte & donationer

Dana Lim yder forskellig form for økonomisk støtte til aktiviteter i samfundet omkring os.

Vi uddeler Dana Lim Prisen (gennem Kai Hansens Fond), der er målrettet mod videnskabelig forskning, der fremmer det danske erhvervsliv eller samfundet generelt.

Vi støtter specifikke projekter, der tager hånd om især udsatte, svage eller sygdomsramte børn og unge.

Vi støtter økonomisk trængte borgere i vores lokalsamfund.

■ Whistleblower-politik

1. Formål

Denne whistleblowerpolitik har til formål at opstille rammerne for Dana Lims whistleblowerordning, som udover Dana Lims sædvanlige rapporteringskanaler kan bruges til indberetning af alvorlige forhold, herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd.

2. Hvem kan foretage indberetning?

Dana Lims whistleblowerordning kan anvendes af Dana Lims medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

3. Hvordan foretages indberetningen?

Indberetning kan foretages ved at tilgå whistleblowerordningen på vores hjemmeside. Vores system oplyser og vejleder indberetteren om forhold af betydning for vurdering af indberetningen.

4. Hvad kan der indberettes om?

Du kan bruge indberetningssystemet til at indberette om alle alvorlige forhold, der falder inden for området af de til enhver tid gældende regler om beskyttelse af whistleblowere. Det kan f.eks. være mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd, herunder forhold vedrørende bestikkelse og korruption, svig, økonomisk

kriminalitet, brud på persondatasikkerheden, alvorlige skader på miljøet, interessekonflikter, seksuel chikane eller anden grov chikane samt grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen i øvrigt.

August Jørgensen Advokater vil i hvert tilfælde foretage en konkret vurdering af, om indberetningen falder inden for ordningens anvendelsesområde. Indberetningen vil falde inden for ordningens anvendelsesområde, hvis den falder ind under anvendelsesområdet for de til enhver tid gældende regler om beskyttelse af whistleblowere.

Hvis du er medarbejder, gør vi opmærksom på, at utilfredshed med dit ansættelsesforhold såsom løn og ledelsesstil og andre kontraktlige vilkår som det klare udgangspunkt ikke skal indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler f.eks. til nærmeste leder, din medarbejderrepræsentant eller HR.

Indberetninger skal foretages i god tro. Det betyder navnlig, at ordningen ikke må bruges til at foretage indberetning af bevidst forkerte oplysninger.

5. Håndtering af indberetninger

August Jørgensen Advokater screener enhver indberetning, som foretages via whistleblowerordningen.

Du vil i den forbindelse modtage en kvittering for modtagelse af indberetningen hurtigst muligt og senest inden for 7 dage.

Ved screeningen, foretager August Jørgensen Advokater en vurdering af indberetningen. August Jørgensen Advokater vil efter vurderingen af indberetningen overlevere indberetningen til Dana Lim. Indberetningen vil herefter blive gjort til genstand for en undersøgelse, hvis omfang afhænger af sagens konkrete omstændigheder. Den videre undersøgelse vil som udgangspunkt blive foretaget af Dana Lims whistlebloweransvarlige.

Viser den indledende screening, at indberetningen ikke er omfattet af reglerne for beskyttelse af whistleblowere, vil indberetningen ikke blive behandlet yderligere i ordningen, og indberetter vil blive orienteret herom.

Indberetter vil inden for tre måneder modtage feedback om status for sagen, herunder hvilken form for opfølgning på indberetningen, der eventuelt er foretaget.

6. Anonymitet og beskyttelse af indberetteren

Indberetteren kan frit vælge, om denne vil foretage en indberetning anonymt eller med angivelse af sine personlige kontaktoplysninger.

Vælger indberetteren at foretage en indberetning anonymt, vil hverken Dana Lim eller en tredjepart som udgangspunkt behandle personoplysninger om indberetter. Anfører indberetteren i forbindelse med sin indberetning oplysninger, der sætter Dana Lim i stand til at identificere

vedkommende, vil Dana Lim imidlertid være berettiget til at foretage behandling af disse oplysninger. Dette gælder uagtet, om indberetteren i øvrigt har foretaget indberetningen anonymt.

Ved en anonym indberetning vil indberetteren have mulighed for at vælge, om vedkommende vil stå til rådighed for en eventuel videre undersøgelse ved at oprette en sikker og anonym postboks, som Dana Lim kan tage kontakt til indberetteren igennem. Vi opfordrer til, at indberetteren opretter en postboks, da det kan være vanskeligt for Dana Lim at gennemføre en undersøgelse uden yderligere oplysninger fra indberetteren.

Hvis indberetteren vælger at tilkendegive sin identitet i forbindelse med en indberetning, der er omfattet af ordningen, har Dana Lims whistleblowerenhed tavshedspligt om indberetterens identitet i medfør af de gældende regler om beskyttelse af whistleblowere. Indberetterens identitet vil således som udgangspunkt alene blive videregivet, hvis indberetteren udtrykkeligt samtykker dertil. Indberetterens identitet kan dog også videregives til offentlige myndigheder, f.eks. politi- eller anklagemyndighed, hvis det er nødvendigt for at imødegå indberettede forhold eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar.

En indberetter, der indberetter alvorlige forhold omfattet af Dana Lims whistleblowerordning kan ikke mødes med represalier af nogen form som følge af indberetningen.

Indberetningssystemet logger hverken IP-adressen eller maskin-ID'et på den computer, som indberetningen foretages fra, og systemet anvender ikke cookies. Er den computer, hvorfra indberetningen foretages, ejet af Dana Lim eller opkoblet på Dana Lims netværk, er der en risiko for, at det bliver logget i browserens historik/og eller Dana Lims log, hvilken IP-adresse og/eller hvilket maskin-ID indberetningen er foretaget fra, via den logging, der sker i Dana Lims IT-systemer. Indberetteren kan eliminere denne risiko ved at foretage indberetningen fra en computer, som ikke er ejet af Dana Lim eller koblet op på Dana Lims netværk.

7. Indberetning til eksterne indberetningskanaler

Indberetteren vil også kunne indberette til en ekstern indberetningskanal – altså en whistleblowerordning, som administreres af en offentlig myndighed. Således har f.eks. Datatilsynet i Danmark oprettet en ekstern indberetningskanal, som supplerer arbejdsgiveres pligt til at oprette whistleblowerordninger. Indberetning til eksterne indberetningskanaler er ikke betinget af forudgående indberetning til Dana Lims whistleblowerordning. Vi opfordrer dog til, at du sender din indberetning til Dana Lims whistleblowerordning, så Dana Lim hurtigt og umiddelbart kan følge op på det indberettede forhold.

DANA LIM A/S
Københavnsvej 220
4600 Køge
Telefon: 56 64 00 70
Mailadresse: info@danalim.dk
Website: www.danalim.dk